

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Oggetto: PNRR GOL: Formazione professionale – Linee di indirizzo per l’emanazione dell’Avviso Pubblico GOL 2b per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualficazione (Reskilling) relativi ai Percorsi 1, 2, 3, 4, 5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) .

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente deliberazione predisposto dal Settore Formazione, servizi per l’impiego e crisi aziendali dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTO il parere favorevole di cui all’articolo 4, comma 5, della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18, sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica, del dirigente del Settore formazione, servizi per l’impiego e crisi aziendali e la dichiarazione dello stesso che l’atto non necessita dell’attestazione di copertura finanziaria;

VISTA la proposta del Direttore del Dipartimento Politiche Sociali, Lavoro, Istruzione e Formazione;

VISTO l’articolo 28 dello Statuto della Regione;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell’allegato “Verbale di seduta”

DELIBERA

- 1) di approvare le linee di indirizzo per l’emanazione dell’Avviso Pubblico GOL 2b per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualficazione (Reskilling) relativi ai percorsi 1, 2, 3, 4, 5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) del Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL - PNRR), di cui all’”Allegato A”;
- 2) di stabilire che l’Avviso di cui al punto precedente costituisce attuazione degli interventi previsti dalla DGR 322 del 23.03.2026 ad oggetto *“PNRR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori: Aggiornamento 2024-2025-2026 del Piano di Attuazione Regionale (PAR)”* per un ammontare complessivo di € 24.400.890,78 a valere sulle risorse messe a disposizione nell’ambito del PNRR, Missione 5 “Inclusione e coesione” Componente 1 “Politiche attive del lavoro e Sostegno all’occupazione, Riforma 1.1 “Politiche attive del lavoro e Formazione” nell’ambito del



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL) Next Generation EU
– Terza assegnazione nazionale Decreto MLPS del 04/12/2025.

Il presente atto è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'articolo 26, comma 1, del D. Lgs. 33/2013.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

Francesco Maria Nocelli

Documento informatico firmato digitalmente

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA

Francesco Acquaroli

Documento informatico firmato digitalmente



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- Decreto-Legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L. 1 luglio 2021, n. 101, recante "Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti";
- Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
- Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- Circolare MEF-RGS n. 22/2025, recante "Indicazioni operative in materia di gestione finanziaria, monitoraggio, rendicontazione e controllo degli interventi";
- Decreto legge n. 19 del 19 febbraio 2026, recante "Ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e in materia di politiche di coesione."
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 195 del 28/02/2022 "Attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione M5C1: Politiche attive del lavoro e Sostegno all'occupazione – Riforma 1.1: Politiche attive del lavoro e Formazione. Approvazione Piano Attuativo Regionale Marche del Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL);
- D.G.R. n. 19 del 20/01/2020: "DGR n. 802/2012 concernente "Approvazione dei Manuali per la gestione e la rendicontazione dei progetti inerenti la formazione e le politiche attive del lavoro. Revoca DGR n. 2110/2009: sostituzione dell'all. "B" ("Manuale a costi standard") e modifica dell'all. "A" ("Manuale a costi reali"), di seguito richiamato come "Manuale";
- D.D.S. n. 712 del 01/09/2022: "PNRR GOL Formazione professionale. DGR n. 882 del 18/07/2022, – Avviso Pubblico per la presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualificazione (Reskilling) relativi ai Percorsi 2, 3, 4, 5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR)";
- D.D.S. n. 25 del 19/01/2023: " D.D.S. n. 1219/FOAC/2022, DGR n. 1864/2022 – Registrazione impegni di spesa con imputazione secondo esigibilità Bilancio 2022/2024, Annualità 2023 e 2024. PNRR GOL Formazione professionale. DGR n. 882 del 18/07/2022, – Avviso Pubblico per la presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualificazione (Reskilling) relativi ai Percorsi 2, 3, 4, 10 5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR)", approvato con DDS n. 712 del 1settembre 2022. Codici CUP Master Programma GOL fondi PNRR B71J22000420006,Programma GOL Fondi ministeriali B71J22000430001";
- DDD n.2/PSL del 25/01/2024 "Seconda Assegnazione risorse per il finanziamento del Piano Attuativo Regionale Marche del Programma di Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL). Missione 5C1-2 del PNRR – Decreto MLPS 24/08/2023 - Accertamento entrate capitolo 1201010505 importo complessivo € 28.320.00,00, capitolo 1201010708, Bilancio 2024/2026, Annualità 2024 e 2025"



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

- D.D.S. n. 470 del 10/06/2024: “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – Avviso pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualficazione (Reskilling) relativi ai percorsi 2,3,4,5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) - (DGR n. 195 del 28/02/2022), approvato con D.D.S. n. 712 del 1 settembre 2022”. D.D.S. 162/FOAC/2024 Concessione e impegno delle risorse in seguito alla modifica della graduatoria conseguente a sentenza TAR Marche e impegno quote residuali Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualficazione professionale agli Enti Imprese, Bilancio 2024/2026, annualità 2024;
- D.D.S. n. 747 del 09/08/2024: “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - Avviso pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualficazione (Reskilling) relativi ai percorsi 2,3,4,5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) - (DGR n. 195 del 28/02/2022), approvato con D.D.S. n. 712 del 1 settembre 2022. DDS 162/FOAC/2024 Concessione e impegno delle risorse DGR 1057/2024;
- D.D.S. n. 415 del 20/05/2025 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL. Ventesima
- D.G.R. n. 61 del 29/01/2024 ad oggetto: PNRR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Programma GOL: Aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale (PAR).
- DDPSL 167 del 24.07.2025 Seconda Assegnazione risorse per il finanziamento del Piano Attuativo Regionale Marche del Programma di Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL). Missione M5C1R1.1 d del PNRR – Decreto MLPS 24/08/2023 – Seconda riprogrammazione risorse – Bilancio 2025/2027, Bilancio 2025/2027, capitolo 1201010708, riduzione accertamento 351/2025 e integrazione accertamento 393/2026;
- DDPSL 168 del 24.07.2025 Assegnazione risorse per il finanziamento del Piano Attuativo Regionale Marche del Programma di Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL). Missione M5C1R1.1 del PNRR – Decreto del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali del 05/11/2021 (pubblicato in GU n. 306 del 27/12/2021) - Riprogrammazione risorse e registrazione accertamento di entrata per € 1.787.183,46, capitolo 1201010505, Bilancio 2025/2027, annualità 2025.
- D.G.R. n. 1206 del 28/07/2025: PNRR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Programma GOL: Aggiornamento 2024-2025 del Piano di Attuazione Regionale (PAR). Modifiche e integrazioni;
- D.G.R 1306 del 05.08.2025 “PNRR GOL Formazione professionale. Adesione Modulo Duale-GOL ed incremento risorse avviso pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento e Riqualficazione relativi ai Percorsi 2, 3, 4, 5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) approvato con DDS n.712 del 01.09.2022”.
- D.D.S 930 del 16/09/2025 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1. Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori –Avviso pubblico per la presentazione di candidature per l’individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualficazione (Reskilling) relativi ai percorsi 2,3,4,5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) - (D.G.R. n. 195 del 28/02/2022), approvato con D.D.S. n. 712 del 1 settembre 2022. DDS 162/FOAC/2024 - Concessione e impegno delle risorse aggiuntive DGR 1306/2025”.
- D.D.D. 402/PSL del 05/12/2025 “Seconda Assegnazione risorse per il finanziamento del Piano Attuativo Regionale Marche del Programma di Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL). Missione M5C1R1.1 d del PNRR – Decreto MLPS 24/08/2023 – Terza riprogrammazione risorse – Bilancio 2025/2027, Bilancio 2025/2027, annualità 2025 e 2026, capitolo 1201010708, riduzione accertamento 351/2025 e integrazione accertamento 393/2026”;
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04 dicembre 2025, “Modalità di riparto delle risorse del PNRR per le annualità 2024, 2025 e 2026 e destinate all’intervento M5C1 “1.1 Politiche attive del Lavoro e formazione”, nell’ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)”;
- DDD n. 56/PSL del 16/03/2026 “Terza Assegnazione risorse per il finanziamento del Piano Attuativo Regionale Marche del Programma di Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL). Missione 5C1-2 del PNRR – Decreto



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

MLPS 04/12/2025 - Accertamento entrate capitolo 1201010874 importo complessivo € 73.877.941,93 - Bilancio 2026/2028, Annualità 2026 e 2027”

- DGR 322 del 23/03/2026 “PNRR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori: Aggiornamento 2024-2025-2026 del Piano di Attuazione Regionale (PAR)”.

Motivazione

Il rapido cambiamento di paradigma nella produzione industriale, manifestatosi negli anni recenti grazie all'introduzione di sistemi informativi aperti, interattivi e combinabili ed il rapido affermarsi dell'utilizzo della IA in ambito produttivo e dei servizi, hanno delineato un nuovo scenario caratterizzato da profondi cambiamenti economici, sociali e di cultura organizzativa delle imprese.

Interi fette della società rischiano di essere marginalizzate dalla crisi economica mentre nuovi strumenti stanno cambiando le logiche di gestione delle imprese, con implicazioni di vasta portata per quanto riguarda i temi connessi alle nuove professionalità, nuove forme di lavoro e all'acquisizione delle relative nuove o rinnovate competenze.

In questo contesto la formazione gioca un ruolo decisivo nel preparare le persone ad affrontare i continui cambiamenti di scenario e assetto organizzativo, in chiave anticipatoria, e a trovare il punto di congiunzione tra gli interessi professionali dell'individuo e i bisogni delle organizzazioni, innalzando il livello di motivazione e, di conseguenza, la produttività.

La formazione è una delle chiavi per mantenere i lavoratori competitivi nel mercato del lavoro, contrastando il declino delle loro competenze e per offrire alle persone, soprattutto ai giovani, maggiori opportunità di crescita, di lavoro e di inserimento.

In questo scenario profondamente mutato ed in continua e rapida evoluzione diventa dirimente dotarsi di strumenti che possano garantire una celere risposta ai fabbisogni professionali, formativi e di competenze del mercato del lavoro.

A livello governativo, nell'ambito del PNRR si è stilato il Programma Garanzia dei Lavoratori GOL, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021 e, la Regione Marche, dal canto suo, ha approvato con DGR n. 195 del 28.2.2022 il Piano di Attuazione Regionale del Programma GOL che ha consentito di mettere a bando, con l'avviso Gol 2 formazione (DGR 882 del 18.7.2022, DDS 712 del 1.9.2022, ancora oggi attivo, un monte ore di formazione preventivo, distinto nei 4 percorsi previsti (si è poi aggiunto anche il percorso 1), tale da consentire la costruzione di percorsi formativi personalizzati sulla base dell'attività di assessment presso i Centri per l'impiego.

Il programma Gol aveva assegnato alle regioni, e quindi anche alla Regione Marche, un obiettivo ambizioso che, grazie al collaudato meccanismo dei lotti di ore di formazione assegnati ad ATI/ATS di enti formativi, è stato conseguito.

Oggi risulta necessario affermare e radicare le buone pratiche sperimentate con l'adozione del programma GOL formando ulteriori soggetti e fornendo loro le competenze necessarie ad un positivo inserimento o reinserimento nel mercato del lavoro e contribuendo alla strutturazione e radicamento del sistema degli enti formativi accreditati della Regione Marche.

L'assegnazione di lotti di ore di formazione a differenti raggruppamenti di enti di formazione accreditati, come l'esperienza in questi anni maturata dimostra, consente di ridurre



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

drasticamente i tempi di programmazione delle azioni formative dal momento che vengono meno i tempi di definizione del bando e dell'aggiudicazione dei singoli interventi formativi.

Ne consegue che una volta aggiudicato un determinato lotto ad un gruppo di enti di formazione accreditati, riuniti in ATI o ATS, si procede tempestivamente, ad assegnare, al raggruppamento di enti di formazione collocato in posizione utile in graduatoria, la progettazione e/o l'attivazione del corso presente nel Catalogo dell'offerta formativa a domanda individuale (Form.i.ca.) richiesto andando così ad utilizzare parte del monte ore preventivamente assegnato e del relativo budget.

L'avviso pubblico con il quale aggiudicare lotti di ore di formazione dovrà individuare delle tipologie di percorsi formativi (Upskilling e Reskilling) sulla base del target di beneficiari: considerato che è ipotizzabile che gli interventi formativi da realizzare coinvolgeranno contemporaneamente soggetti in condizioni occupazionali diverse con priorità per soggetti fragili.

I destinatari, ovvero i beneficiari del Programma GOL, sono quindi:

- i percettori di ammortizzatori sociali in costanza e in assenza di rapporto di lavoro (NASPI, DIS-COLL, ADI ed SFL);
- i lavoratori fragili o vulnerabili (giovani NEET con meno di 30 anni),
- donne in condizioni di svantaggio,
- persone con disabilità, nonché tutti i disoccupati indipendentemente dal genere, dall'età anagrafica e dalla durata della condizione di disoccupazione, così come integrato dal D.M. 30/04/2024.

Saranno inoltre finanziati interventi formativi riconducibili al percorso 5 "Ricollocazione collettiva" che hanno come destinatari i lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della NASpl.

Tutti i potenziali beneficiari di GOL svolgeranno un percorso di assessment presso il Centro per l'impiego o presso le APL individuate e ciascun utente sarà indirizzato verso il Servizio più adeguato alla propria situazione, nell'ottica di fornire una risposta personalizzata al fabbisogno occupazionale.

Attraverso l'attività di assessment viene definito il fabbisogno della persona fino all'assegnazione della stessa ad un percorso di politica attiva e/o formazione e alla sottoscrizione del Patto di Servizio Personalizzato che, ai fini del Programma GOL, si configura come "trattamento della persona".

Il servizio di assessment è finalizzato all'attribuzione del beneficiario ad uno dei 5 percorsi previsti dal Programma GOL. Sono beneficiari delle attività da realizzare a valere sull'Avviso coloro che, in esito all'assessment, saranno indirizzati agli interventi formativi del percorso 1, 2 Aggiornamento "Upskilling", del percorso 3 Riqualificazione "Reskilling", del percorso 4 "Lavoro e Inclusione" e del percorso 5 – "Ricollocazione collettiva".

Sarà prevista la partecipazione degli enti di formazione accreditati non in forma singola ma obbligatoriamente associata: ciò in quanto ciascun soggetto vincitore deve essere in grado di soddisfare la realizzazione degli interventi formativi in tempo reale, in qualsiasi parte del territorio regionale e avendo a riferimento le più svariate tematiche; pertanto il partenariato ideale è quello composto da un numero di soggetti adeguato sia in ordine alla territorialità degli interventi che alle varie tematiche che potranno essere richieste.



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Sarà inoltre prevista l'aggiudicazione di ciascuno dei percorsi ad una pluralità di soggetti, garantendo un meccanismo di rotazione nell'affidamento dei corsi: ciò garantirà da un lato la possibilità per la Regione, in base alle esigenze del territorio, di attivare contemporaneamente una pluralità di interventi, dall'altro di garantire la più ampia partecipazione di enti di formazione alla gestione dell'avviso pubblico in questione.

In totale verranno quindi individuate 16 ATI/ATS vincitrici e gli enti di formazione accreditati che saranno chiamati a realizzare gli interventi saranno nell'ordine di almeno 100-120 che disporranno di una dotazione minima di risorse adeguata, considerato che questo strumento si affianca alle altre modalità già in essere o in programmazione per la gestione dell'offerta formativa pubblica.

Sulla base dei potenziali utenti dei 5 percorsi individuati nel Piano di Attuazione Regionale del Programma GOL la dotazione finanziaria da destinare all'intervento ammonta ad € 24.400.890,78.

Gli stanziamenti da destinare agli interventi formativi connessi ai percorsi 1, 2, 3, 4, 5 sono stati individuati nel del PAR GOL approvato ed in seguito adeguato alle previsioni normative con Deliberazioni di Giunta Regionale.

Modalità di scelta dei progetti: tramite i criteri di selezione proposti si individuano soggetti in grado di realizzare e gestire corsi di formazione in molteplici aree tematiche e figure professionali tenendo conto del Piano di Attuazione Regionale del Programma GOL e, per quanto compatibili, delle linee di indirizzo per il sistema regionale degli standard per la progettazione e la realizzazione dei percorsi di formazione professionale approvate con DGR n. 1140 del 27.9.2021. I criteri di selezione pertanto saranno volti a privilegiare gli aspetti organizzativi della formazione e le modalità standardizzate di progettare e gestire i corsi di formazione del Catalogo Regionale dell'Offerta formativa (Form.i.ca.), approvato con DGR n. 287 del 21/03/2022 e con successivo DD. n. 270 del 26/4/2022, in linea con il Repertorio Regionale dei profili professionali che costituiscono il riferimento in termini di attività caratterizzanti, livelli professionali e unità di competenze intese come insieme di "capacità" e "conoscenze" necessarie a svolgere attività professionali che producono risultati osservabili e valutabili. I singoli progetti esecutivi per corsi non presenti nel Catalogo Regionale FORMICA saranno valutati da un'apposita commissione tecnica regionale.

L'Avviso costituisce attuazione degli interventi previsti dalla D.G.R. n.322 del 23/03/2026 ad oggetto *"PNRR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori: Aggiornamento 2024-2025-2026 del Piano di Attuazione Regionale (PAR)"* per un ammontare complessivo di € 24.400.890,78 a valere sulle risorse messe a disposizione nell'ambito del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione" Componente 1 "Politiche attive del lavoro e Sostegno all'occupazione, Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e Formazione" nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL) Next Generation EU – Terza assegnazione nazionale Decreto MLPS del 04/12/2025, con copertura sul capitolo del Bilancio di previsione 2026-2028, annualità 2026 e 2027, come di seguito indicato:



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

CAPITOLO	IMPORTO ANNO 2026	IMPORTO ANNO 2027
2150210236	€ 5.049.107,38	€ 19.351.783,40

Nell'ambito del monitoraggio dell'andamento dell'Avviso, la Regione Marche si riserva di rimodulare le risorse finanziarie messe a disposizione per l'iniziativa, prevedendo anche la possibilità che le stesse siano eventualmente incrementate in seguito ad ulteriori assegnazioni di risorse o per risorse già assegnate ad altri interventi e non del tutto utilizzate.

Le linee di indirizzo per l'emanazione dell'avviso pubblico, identificate nell'Allegato A al presente documento, del quale costituiscono parte integrante, sono state condivise con l'Unità di Missione del PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, positivamente riscontrate in data 19.03.2026 prot. 0000078.

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Esito dell'istruttoria

Alla luce di quanto sopra esposto si propone l'adozione della presente deliberazione avente ad oggetto: "PNRR GOL Formazione professionale – Linee di indirizzo per l'emanazione dell'Avviso Pubblico GOL 2b per la presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualficazione (Reskilling) relativi ai Percorsi 1, 2, 3, 4, 5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR):".

Il responsabile del procedimento

Mario Lazzari

Documento informatico firmato digitalmente

PARERE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE FORMAZIONE, SERVIZI PER L'IMPIEGO E CRISI AZIENDALI

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione.

Dichiara, altresì, che la presente deliberazione non necessita dell'attestazione di copertura finanziaria e, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Il dirigente del Settore

Massimo Rocchi

Documento informatico firmato digitalmente

**PROPOSTA DEL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO POLITICHE SOCIALI LAVORO
ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

Il sottoscritto propone alla Giunta regionale l'adozione della presente deliberazione. Dichiara, altresì, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il direttore del Dipartimento

Roberta Maestri

Documento informatico firmato digitalmente

FIRMATARI

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE DELL'ATTO





ALLEGATO A

Linee di indirizzo

per l'emanazione dell'Avviso Pubblico Gol 2b per la presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di **Aggiornamento (Upskilling)** e **Riqualficazione (Reskilling)** relativi ai Percorsi 1, 2, 3, 4, 5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR) del Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL – PNRR – DGR n. 195 del 28/02/2022).

Quadro generale e ambito di applicazione

In attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori GOL (Decreto del 5 novembre 2021-All.A), che ha costituito e costituisce la principale azione di riforma del sistema delle politiche attive del lavoro di cui alla Missione 5, Componente 1, tipologia “Riforma”, intervento “1.1. Politiche attive del lavoro e formazione” del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) sarà emanato un nuovo avviso pubblico ispirato all'avviso pubblico formazione attivo nella Regione Marche dal 2022.

Le risorse complessive del programma GOL sono pari a 4,4 miliardi di euro ai quali si sono aggiunti con Decreto del 4 dicembre 2025 (Modalità di riparto delle risorse del PNRR per le annualità 2024, 2025 e 2026 e destinate all'intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione», nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL). (26A00047) (GU Serie Generale n.9 del 13-01-2026)) risorse per Politiche attive del lavoro e formazione» del PNRR, pari a 1.899.694.522,49 euro per le annualità finanziarie 2024 e 2025 di cui 1.200.000.000 euro assegnati come anticipazione «a titolo di prima quota» dal decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 24 agosto 2023 e pari a 362.744.359,87 euro per l'annualità 2026.

Alle Marche, nell'ambito del Programma GOL sono state assegnate complessivamente risorse pari ad €. 115.369.859,00.

Elementi costitutivi della riforma, dai quali sono dipesi i finanziamenti UE, sono state la definizione di *milestone* e *target* intesi come traguardi quali-quantitativi da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR e per GOL sono stati i seguenti:

- Milestone 1: entrata in vigore dei decreti interministeriali per l'approvazione di GOL e Piano Nuove Competenze entro il 2021;

- Milestone 2: adozione di Piani regionali per la piena attuazione di GOL e raggiungimento di almeno il 10% dei beneficiari complessivi entro il 2022;
- Target 1: almeno 3 milioni di beneficiari di GOL entro il 2025. Di questi, almeno il 75% dovevano essere donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani under 30, lavoratori over 55;
- Target 2: almeno 800 mila dei suindicati 3 milioni dovevano essere coinvolti in attività di formazione, di cui 300 mila per il rafforzamento delle competenze digitali;
- Target 3: almeno l'80% dei CPI in ogni regione entro il 2025 rispetta gli standard definiti quali livelli essenziali in GOL.

Con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021 è stato raggiunto il primo milestone con l'adozione del Programma Nazionale GOL ove si prevedeva che le Regioni e le Province autonome adottassero un Piano regionale per l'attuazione di GOL, previa valutazione di coerenza con il Programma nazionale, con cui era definita la strategia regionale di implementazione delle azioni previste nel Programma. Successivamente con Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali del 24.08.2023, pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 10.10.2023 n. 237 sono state apportate modifiche al progetto sulle base delle quali sono stati, in diverse fasi, aggiornati i PAR regionali.

Il Programma nazionale GOL di durata quinquennale (2021 – 2025) prevedeva il raggiungimento di un target assegnato al 31.12.2025 e, qualora tale target non fosse stato raggiunto a quella data, si sarebbero potuti conteggiare ulteriori formati al 30.06.2026.

La Regione Marche ha raggiunto, alla data del 31.12.2025 il target assegnato ma, essendo disponibili consistenti risorse residue ed essendo importante proseguire nello svolgimento dei corsi, al fine di fornire occasioni formative a quanti devono ancora collocarsi nel mondo del lavoro ed inoltre, al fine di fornire un ulteriore contributo al raggiungimento del target nazionale, si ritiene opportuno procedere con un nuovo avviso.

Il programma Gol, oltre a garantire la formazione di un elevato numero di soggetti reimmessi sul mercato del lavoro con nuove o aggiornate competenze e a riattivare migliaia di soggetti ormai scoraggiati e convinti dell'impossibilità di essere reinseriti nel mondo del lavoro, ha avuto, ed ha, l'ambizione di riformare le politiche della formazione affermando nuove pratiche e radicando comportamenti capaci di rendere un mercato del lavoro tradizionalmente poco reattivo e poco mobile e una pratica dell'incrocio domanda/offerta generalmente poco pronta a soddisfare le richieste delle imprese, in grado di garantire una rapida acquisizione delle competenze richieste.

Risulta ora necessario radicare queste pratiche e rendere acquisizione stabile gli obiettivi privilegiati dalla riforma, consolidando i percorsi formativi e proseguendo nell'attività di riattivazione dei soggetti più distanti dal mondo del lavoro adeguando e strutturando la risposta che il sistema della formazione, nel suo complesso, riesce ad elaborare e consolidando strutture ed organici anche in vista della nuova programmazione FSE.

GOL ha, ad oggi, complessivamente assegnato alla Regione Marche un importo pari ad € 115.369.859,00.

I destinatari, ovvero i beneficiari del Programma GOL, sono i percettori di ammortizzatori sociali in costanza e in assenza di rapporto di lavoro (NASPI, DIS-COLL, ADI ed SFL), i lavoratori fragili o vulnerabili (giovani NEET con meno di 30 anni), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, nonché tutti i disoccupati indipendentemente dal genere, dall'età anagrafica e dalla durata della condizione di disoccupazione, così come integrato dal D.M. 30/04/2024.

Il programma GOL, prevede, in via preliminare, un percorso di Assessment.

Si distingue Assessment iniziale e Assessment approfondito, quest'ultimo interviene nel caso in cui dall'assessment iniziale emerga l'esigenza di realizzare un ulteriore approfondimento sulle caratteristiche personali dell'utente. Nel Patto di servizio (presa in carico dell'utente), in esito all'Assessment, viene attribuita la classe di profiling (valutazione della distanza che separa il cittadino dal mercato del lavoro) unitamente al percorso cui sarà indirizzato l'utente.

Nello specifico, sono previsti in GOL 5 differenti percorsi, nell'ottica di offrire una risposta personalizzata ai bisogni occupazionali dei destinatari:

- 1) **Reinserimento lavorativo:** per i soggetti più vicini al mercato del lavoro, servizi di orientamento e intermediazione per l'accompagnamento al lavoro; interventi formativi di breve durata;
- 2) **Aggiornamento (upskilling):** per lavoratori più lontani dal mercato, ma comunque con competenze spendibili, interventi formativi richiesti prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante;
- 3) **Riqualificazione (reskilling):** per lavoratori lontani dal mercato e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti, formazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione;
- 4) **Lavoro e inclusione:** nei casi di bisogni complessi, cioè in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa, oltre ai servizi precedenti si prevede l'attivazione della rete dei servizi territoriali (a seconda dei casi, educativi, sociali, socio-sanitari, di conciliazione) come già avveniva per il Reddito di cittadinanza;
- 5) **Ricollocazione collettiva:** valutazione delle chances occupazionali sulla base della specifica situazione aziendale di crisi, della professionalità dei lavoratori coinvolti e del contesto territoriale di riferimento per individuare soluzioni idonee all'insieme dei lavoratori stessi.

Al fine di realizzare le attività previste nel PAR Marche, l'avviso disciplinerà l'adesione dei potenziali soggetti esecutori, ovvero degli operatori accreditati alla formazione della Regione Marche che intendano concorrere alla realizzazione degli interventi previsti, attraverso l'apertura dei termini per la presentazione delle candidature per la realizzazione degli interventi formativi di Aggiornamento "Upskilling" e Riqualificazione "Reskilling", secondo i livelli essenziali delle prestazioni indicati nel Piano Nazionale Nuove Competenze approvato con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14.12.2021 e connessi ai percorsi sopra indicati 1), 2), 3), 4) e 5).

Tale avviso, dopo il primo approvato con DDS n. 712 del 1.9.2022, in fase di attuazione, costituirà un ulteriore passo in vista dell'attuazione, consolidamento e radicamento dei percorsi del PAR Marche.

Finalità dell'Avviso

L'avviso sarà finalizzato a costituire un elenco di soggetti esecutori degli interventi formativi di **Aggiornamento "Upskilling"** e **Riqualificazione "Reskilling"** che possono essere realizzati nell'ambito dei percorsi 1), 2), 3) 4) e 5) del PAR GOL delle Marche e ha l'obiettivo di accompagnare le persone, comprese quelle che presentano particolari situazioni di svantaggio o fragilità, lungo un percorso volto al miglioramento delle proprie competenze e all'ingresso/reinserimento nel mercato del lavoro.

L'avviso sarà elaborato sulla base delle indicazioni previste nel PAR GOL Marche che prevede tra gli

strumenti operativi per l'attivazione delle azioni formative l'assegnazione di lotti di ore di formazione a raggruppamenti (ATI/ATS) di enti di formazione accreditati. Tale modalità operativa è stata sperimentata nella programmazione comunitaria 2014 – 2020 e nel primo avviso GOL attualmente in fase di attuazione.

L'avviso sarà inoltre elaborato sulla base delle istruzioni tecniche per la selezione dei progetti PNRR che formano l'Allegato 1 della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 21 - prot. 266985 del 14/10/2021 ed aggiornato a seguito di nuove e ulteriori disposizioni, in particolare con Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali del 24.08.2023, pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 10.10.2023 n. 237.

Richiamo alle finalità e ai Principi generali

L'avviso si uniformerà ai seguenti principi:

- di **DNSH** "*do no significant harm*" (non arrecare un danno significativo all'ambiente), per cui si prevede che le tipologie di attività previste non debbano avere ripercussioni negative sull'ambiente;
- di **Tagging clima e digitale**, per cui le attività previste debbano porre particolare rilievo sull'aspetto del mondo naturale e del mondo digitale;
- di **Parità di genere**, per cui deve essere garantita la fruizione delle attività da parte di chiunque;
- di **Valorizzazione dei giovani**, per cui la formazione deve diventare uno strumento di sviluppo delle competenze e delle abilità personali orientato a favorire l'inserimento, soprattutto dei giovani, nel mondo del lavoro;
- di **Riduzione dei divari territoriali**, per cui le attività devono costituire un fattore inclusivo e aggregante della realtà territoriale regionale;
- di **assenza del c.d. doppio finanziamento** ai sensi dell'art. 9 del Regolamento (UE) 2021/241, ossia che non ci sia una duplicazione del finanziamento degli stessi costi da parte del dispositivo e di altri programmi dell'Unione, nonché con risorse ordinarie da bilancio statale;
- nonché ai **principi generali** previsti dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento applicabile al PNRR, così come riportati nell'Allegato 2 della Circolare RGS n. 21 del 14 Ottobre 2021) di questo documento recante il "Format di autodichiarazione" per la procedura di selezione mediante avviso pubblico dei progetti afferenti agli interventi del PNRR ed in specie, nell'ambito del presente Avviso, alle misure attuative del Programma GOL.

DOTAZIONE FINANZIARIA

Nell'ambito della dotazione finanziaria assegnata per l'attuazione degli interventi formativi previsti, sono messi a bando complessivamente, per questo intervento, **€.24.400.890,78**, a valere sulle risorse messe a disposizione nell'ambito del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU.

Il costo ora allievo, a costi standard, determinato dal PAR Marche approvato con DGR n.61 del 29/01/2024 e modificato con DGR n. 1057 del 15 luglio 2024 è pari ad €11,87.

L'Amministrazione riconoscerà, quindi, ai soggetti esecutori di progetti formativi somme forfettarie di rimborso dei costi sostenuti cd. sovvenzione calcolata sulla base della seguente formula:

[(UCS oraria “fascia A” * tot. ore corso svolte da docenti “fascia A”) +
[(UCS oraria “fascia B” * tot. ore corso svolte da docenti “fascia B”) +
[(UCS oraria “fascia C” * tot. ore corso svolte da docenti “fascia C”) +
(UCS oraria per allievo*tot ore di frequenza valida dei singoli allievi)].

Tale importo viene aumentato dell’indennità di partecipazione pari a 3,50€/ora, prevista per gli allievi privi di trattamento sostitutivo alla retribuzione (Naspi) che abbiano partecipato ad almeno il 75% delle ore del corso, così come indicato al punto 2.7.1 della DGR 802/2012. Tale indennità non potrà comunque superare la cifra di € 3.000,00 nell’anno solare.

Nell’ambito del monitoraggio dell’andamento dell’Avviso, la Regione Marche si riserva di rimodulare le risorse finanziarie messe a disposizione per l’iniziativa, prevedendo anche la possibilità che le stesse siano incrementate con eventuali successive assegnazioni di risorse effettuate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali o già assegnate e residue da avvisi finanziati con medesime risorse non spese qualora il medesimo Ministero e le norme lo consentano.

Le risorse assegnate verranno erogate man mano che procede l’attività formativa con anticipi richiesti in fase di avvio e saldi erogati in seguito all’approvazione dei singoli rendiconti.

SOGGETTI ATTUATORI E/O ESECUTORI AMMISSIBILI

Per le finalità del presente avviso, si intende:

- “**Soggetto Attuatore**” la Regione Marche quale Soggetto responsabile dell’avvio, dell’attuazione e della funzionalità dell’intervento/progetto finanziato dal PNRR.
- “**Soggetti Esecutori**”: enti di formazione accreditati.

La presentazione di proposte progettuali da parte di enti di formazione accreditati può avvenire esclusivamente in **forma associata (partenariato)**. I partenariati devono essere costituiti nella forma di Associazione Temporanea di Impresa o di Scopo (ATI/ATS).

Possono presentare la propria candidatura, in qualità di soggetti esecutori, gli Enti di formazione, pubblici (esclusi i Servizi territoriali per la formazione) oppure privati, che alla data di presentazione della domanda di finanziamento, risultino accreditati presso la Regione Marche per la macrotipologia “FORMAZIONE SUPERIORE” in applicazione delle Deliberazioni della Giunta regionale n. 62, del 17/01/2001 e n. 2164 del 18/09/2001 e s.m.i. o che abbiano presentato istanza di accreditamento per la macrotipologia richiesta e ottengano l’accreditamento prima della stipula dell’atto di adesione.

Ogni ente di formazione potrà partecipare come capofila o partner ad una sola ATI/ATS.

Potranno partecipare le Università e non singolarmente i Dipartimenti e le Facoltà universitarie.

Ogni ATI/ATS può presentare un solo progetto che contempra tutti i percorsi.

Ogni ATI/ATS può avere un numero di componenti massimo, compreso il capofila, pari a 8 e non inferiore a 5.

I soggetti proponenti dovranno dichiarare di garantire l'attivazione degli interventi di upskilling e reskilling su tutto il territorio regionale.

All'interno di ciascun partenariato deve essere identificato un ente di formazione accreditato con il ruolo di capofila.

I partner dovranno essere tutti accreditati o aver chiesto l'accreditamento e costituire o dichiarare l'intenzione di costituire, a finanziamento approvato, un'Associazione Temporanea di Impresa (ATI) o di scopo (ATS) indicando, sin dal momento della presentazione del progetto, il soggetto capofila e attuatore. La costituzione in ATI o ATS deve avvenire per atto pubblico oppure mediante scrittura privata autenticata da un notaio che indichi chiaramente ruoli, funzioni, diritti e doveri reciproci nonché le quote di finanziamento assegnate a ciascun partner.

In linea generale, per quanto concerne il possesso dei requisiti di capacità amministrativa, finanziaria e operativa, qualora si tratti di un ente accreditato alla formazione superiore, i requisiti di capacità si danno per assolti.

Le procedure di accreditamento sono, infatti, finalizzate a pre-qualificare i soggetti idonei alla gestione delle politiche a cofinanziamento pubblico e, sotto ogni profilo, sono atte a garantire:

- il possesso della capacità operativa e amministrativa al fine di fornire garanzia circa la realizzazione del progetto nelle modalità e termini previsti;
- l'assenza di cause ostative di natura giuridica o finanziaria alla stipula di contratti con le pubbliche amministrazioni;
- il possesso dei requisiti tali da garantire il rispetto del Regolamento finanziario (UE, Euratom) 2018/1046 e quanto previsto dall'art. 22 del Regolamento (UE) 2021/241, in materia di prevenzione e di sana gestione finanziaria, assenza di conflitto di interessi, di frodi e corruzione (in particolare si veda sez.12 ultimo capoverso quale causa di esclusione).

I soggetti proponenti si impegnano, in fase di presentazione della domanda di partecipazione all'avviso, a dichiarare, tra l'altro, di:

- adottare adeguate misure per garantire il rispetto del principio di sana gestione finanziaria.
- aderire alle indicazioni fornite nella Scheda di dettaglio della Componente del PNRR di cui all'Allegato Decisione di esecuzione del Consiglio del 13 luglio 2021, paragrafo L. Missione 5 Componente 1 "Politiche per il lavoro" pagina 434 e pagine da 439 a 442.
- Ciascun amministratore o titolare di ente formative dichiara di non ricoprire cariche o detenere quote di altro ente che partecipi all'avviso in altro raggruppamento.

Per garantire la continuità del progetto, la Regione Marche potrà autorizzare eventuali modifiche dei componenti dell'ATI/ATS, successive all'aggiudicazione, a condizione che permangano gli stessi requisiti e la relativa posizione in graduatoria, conseguita in sede di procedura di valutazione della proposta, che deve rimanere la medesima. La variazione della compagine in fase di svolgimento dell'attività comporta la rivalutazione del progetto con le necessarie conseguenze sulla formulazione delle graduatorie; l'eventuale variazione della compagine ATI/ATS deve avvenire nelle stesse forme della sua costituzione.

Il soggetto capofila dell'ATI/ATS non può essere sostituito in caso di perdita dei requisiti riguardanti il proprio accreditamento, pena revoca dell'aggiudicazione che decade con effetto ex nunc; in tal caso sarà

esclusivamente riconosciuto, al soggetto attuatore, il pagamento dei percorsi formativi portati a termine.

In caso di rinuncia o sostituzione di un componente dell'ATI/ATS, i corsi, le cui lezioni siano state avviate, devono comunque essere portati a termine nell'ambito del Partenariato.

SEZIONE 6. INTERVENTI FINANZIABILI E BENEFICIARI

6.1 Beneficiari

Gli interventi formativi di cui al presente Avviso sono rivolti alle persone residenti e/o domiciliate in Regione Marche, che sono, alternativamente, in almeno una delle seguenti situazioni:

- **beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro:** le specifiche categorie di lavoratori sono individuate dalla normative vigente;
- **beneficiari di ammortizzatori sociali** (in particolare, NASPI e DIS-COLL) in assenza di rapporto di lavoro;
- **percettori di Assegno di inclusione (AdI) o Supporto per la formazione e il lavoro (SFL)** destinato ai soggetti definiti occupabili;
- tutti i disoccupati indipendentemente dal genere, dall'età anagrafica e dalla durata della condizione di disoccupazione, così come previsto dal DM 30/03/2024.

Possono inoltre accedere le persone con disabilità, con un livello di occupabilità adeguatamente spendibile sul mercato del lavoro locale, iscritte al collocamento mirato di cui alla L. 68/99, indipendentemente dall'età.

Con le Risorse assegnate potranno inoltre essere finanziati interventi formativi riconducibili al percorso 5 "Ricollocazione collettiva" che hanno come destinatari i lavoratori occupati in aziende in crisi o in fase di ristrutturazione e/o beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi.

Tutti i potenziali beneficiari di GOL svolgeranno un percorso di *assessment* presso il Centro per l'impiego o presso le APL individuate mediante l'avviso GOL 1 e ciascun utente sarà indirizzato verso l'attività e servizio più adeguato alla propria situazione, nell'ottica di fornire una risposta personalizzata al fabbisogno occupazionale.

Attraverso l'attività di assessment viene definito il fabbisogno della persona fino all'assegnazione della stessa ad un percorso di politica attiva e/o formazione e alla sottoscrizione del Patto di Servizio Personalizzato che, ai fini del Programma GOL, si configura come "trattamento della persona".

Il servizio di *assessment* è finalizzato all'attribuzione del beneficiario ad uno dei percorsi previsti dal Programma GOL.

Sono beneficiari delle attività da realizzare coloro che, in esito all'*assessment*, saranno indirizzati **agli interventi formativi** per le durate e i percorsi indicati. Potranno essere formati, con corsi non superiori alle 149 ore, anche i soggetti profilati per il percorso 1 che volontariamente scelgano di aderire alle proposte formative.

6.2 Attività finanziabili

Le attività finanziabili previste nel Programma GOL, sono:

Reinserimento occupazionale: interventi di formazione di breve durata (fino a un massimo di 150 ore) volti a fronteggiare i fabbisogni di nuove competenze, in particolare derivanti dalle transizioni digitali ed ecologiche. È richiesto al termine del percorso formativo il rilascio di un'attestazione di competenze, in coerenza con gli standard definiti dalla circolare ANPAL 5 agosto 2022, n. 1.

Aggiornamento (Upskilling): interventi di formazione di durata fino a 150 ore alle quali possono aggiungersi eventuali ulteriori ore di alternanza/tirocinio/formazione interna. I percorsi di aggiornamento sono focalizzati su contenuti prevalentemente professionalizzanti e possono integrare, ove ne sia stato rilevato il fabbisogno, anche moduli di rafforzamento delle competenze di base e trasversali (competenze chiave, linguistiche e digitali), in base alla rilevazione degli specifici fabbisogni del beneficiario. Il rilascio dell'attestato al termine di questa tipologia di azione formativa deve avvenire nel rispetto della normativa di riferimento che fissa criteri e contenuti.

Riqualificazione (Reskilling): interventi di formazione professionalizzante di durata più ampia generalmente associabili, ove possibile, ad un innalzamento dei livelli di qualificazione/EQF di partenza e/o al conseguimento, anche per progressiva capitalizzazione, di una qualificazione inclusa nel Repertorio Regionale. Di norma, hanno una durata superiore a 150h e fino a 600 h (più modulo competenze digitali), a cui possono aggiungersi eventuali ore aggiuntive di alternanza/tirocinio/formazione interna. I percorsi di riqualificazione sono focalizzati su contenuti professionalizzanti e integrano moduli di rafforzamento delle competenze di base e trasversali, in base alla rilevazione degli specifici fabbisogni del beneficiario. Tali corsi consentono il rilascio, previo superamento dell'esame finale, di un attestato di qualificazione ai sensi della legge 845 del 21.12.1978, D. Lgs 13 del 16.01.2013, D.M. 30.06.2015 e della L.R. 16/90. I percorsi di riqualificazione (reskilling) devono prevedere le seguenti caratteristiche previste nel PAR Marche:

- 1) essere riferiti a fabbisogni occupazionali documentati da partnership con Aziende;
- 2) prevedere, di norma, il 30% del monte ore corso con apprendimento in assetto esperienziale in impresa (stage);
- 3) prevedere un modulo aggiuntivo di 40 ore sulle competenze digitali;
- 4) prevedere misure per la conciliazione tempo di vita/tempi di formazione; facilitazione accesso e frequenza.

All'interno dei percorsi di aggiornamento e di riqualificazione possono essere ricompresi i percorsi di formazione regolamentata¹ (abilitanti) che sono finalizzati all'acquisizione di specifica idoneità per l'iscrizione ai ruoli, albi, ecc. secondo leggi nazionali e/o decreti ministeriali. Tali corsi consentono il rilascio, previo superamento dell'esame finale, di un attestato di idoneità valido ai sensi delle rispettive leggi che ne fissano criteri e contenuti. La loro durata è stabilita dalle norme vigenti in materia.

Sono finanziabili i percorsi di aggiornamento (Upskilling) e di riqualificazione (Reskilling) previsti nel Catalogo Regionale dell'offerta formativa a domanda individuale (Form.i.ca.) approvato con DGR n. 287 del 21/03/2022 e con DD n. 270 del 26/04/2022 ed eventuali successive modifiche e o integrazioni.

Lavoro e inclusione: nei casi di bisogni complessi, cioè in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa.

¹ In applicazione di quanto previsto dall'allegato C "Standard di servizi di GOL e relative unità di costo standard" della Deliberazione del Commissario Straordinario Anpal n. 5 del 09/05/2022 successivamente modificata dalla Deliberazione del Commissario Straordinario Anpal n. 6 del 16/05/2022.

Ricollocazione collettiva: interventi di formazione in situazioni di crisi aziendali.

Agli allievi che possiedano i requisiti di cui al manuale di gestione e rendicontazione delle attività formative (D.G.R. n. 802/2012 e s.m.i.), non in Naspi, che abbiano frequentato almeno il 75% delle ore di lezione e conseguito l'attestato finale, sarà riconosciuta una indennità di partecipazione pari ad € 3,50/ora nel limite di € 3.000,00 annue.

CRITERI DI AMMISSIBILITA'

Sono requisiti di ammissibilità delle domande:

- il rispetto dei termini e delle modalità di presentazione delle domande previste alla Sezione 10;
- il possesso dei requisiti previsti dai soggetti esecutori.

L'assenza dei requisiti sopra indicati determina la non ammissibilità della domanda.

L'Amministrazione si riserva la possibilità di ricorrere al soccorso istruttorio come previsto all'art. 6 della L. 241/90.

DIMENSIONE FINANZIARIA, DURATA E TERMINI DI REALIZZAZIONE DEL PROGETTO

La dotazione finanziaria del presente avviso, pari ad 24.400.890,78, determina – prendendo a riferimento le UCS massime applicabili a GOL – UCS ora/corso Fascia A + UCS ora/allievo, pari ad € 11,87 con gruppo classe da 15 allievi – una stima del monte ore di formazione complessivo da aggiudicare ai raggruppamenti di enti di formazione accreditati, complessivamente pari a 2.055.677 ore che l'avviso, sulla base della valutazione effettuata, distribuirà, in proporzione, tra gli aggiudicatari che si ritiene possano, in modo congruo, essere stabiliti, anche sulla base dell'avviso Gol formazione in corso, in numero pari a 16. Con Decreto del Dirigente saranno stabilite le percentuali di assegnazione del budget.

Il numero di ore di formazione da aggiudicare rappresenta il minimo delle ore per ciascuna posizione in graduatoria; tale ammontare di ore – a parità di budget finanziario – potrà aumentare qualora gli enti di formazione accreditati, nel realizzare l'attività formativa, adotteranno UCS ora/corso di Fascia B e C.

Al termine della progettualità complessiva, qualora l'ammontare delle ore e del budget finanziario residuo non risultino sufficienti, per ciascun raggruppamento, al finanziamento di un ultimo corso, si procederà con la decadenza dell'importo residuale e registrazione dell'economia di spesa.

Qualora i progetti finanziabili siano in misura inferiore ai 16 previsti il budget residuo sarà in proporzione diviso tra le ATI/ATS finanziate.

Nel caso di rinuncia parziale o totale al budget assegnato da parte di una delle ATI/ATS aggiudicatarie, l'importo residuo dsarà assegnato agli altri soggetti utilmente collocati in graduatoria, in percentuale.

Eventuali ulteriori stanziamenti da destinare agli interventi formativi connessi ai percorsi 1, 2, 3, 4 e 5 del PAR GOL Marche, potranno essere stabiliti con successive Deliberazioni di Giunta Regionale.

Le attività formative, salvo motivate proroghe e legittimità delle stesse, dovranno concludersi entro il 31.12.2028.

SPESE AMMISSIBILI

Con riferimento ai percorsi finanziati con il Fondo Europeo Next Generation EU – PNRR – Programma GOL, la gestione finanziaria dei percorsi e delle misure avviene attraverso l'utilizzo delle UCS previste per le "Misure della formazione in GOL" e "Indennità" approvate dall'allegato C "Standard di servizi di GOL e relative unità di costo standard" della Deliberazione del Commissario Straordinario Anpal n. 5 del 09/05/2022 successivamente modificata dalla Deliberazione del Commissario Straordinario Anpal n. 6 del 16/05/2022.

FASCIA	TARIFFA (UCS) ORARIA PER CORSO	TARIFFA (UCS) ORARIA PER ALLIEVO
C	€ 82,2700	€ 0,9000
B	€ 131,6300	
A	€ 164,5300	

L'Amministrazione riconoscerà ai soggetti esecutori di progetti formativi, somme forfettarie di rimborso dei costi sostenuti cd. **sovvenzione** calcolata sulla base della seguente formula:

- [(UCS oraria "fascia A" * tot. ore corso svolte da docenti "fascia A") +
- [(UCS oraria "fascia B" * tot. ore corso svolte da docenti "fascia B") +
- [(UCS oraria "fascia C" * tot. ore corso svolte da docenti "fascia C") +
- (UCS oraria per allievo*tot ore di frequenza valida dei singoli allievi)].

Tale importo viene aumentato dell'indennità di partecipazione pari a 3,50€/ora, prevista per gli allievi privi di trattamento sostitutivo alla retribuzione (Naspi) che abbiano partecipato ad almeno il 75% delle ore del corso, così come indicato al punto 2.7.1 della DGR 802/2012. Tale indennità non potrà comunque superare la cifra di € 3.000,00 nell'anno solare.

Il numero di ore realizzate e il numero di ore di presenza dei partecipanti dovrà essere dichiarato dal soggetto attuatore e dovrà essere dimostrato mediante esibizione del registro didattico delle presenze, eventuale registro stage o di screenshot in caso di corsi FAD.

La sovvenzione finale sarà calcolata sulla base del grado di completamento fisico del progetto formativo, senza che l'ente attuatore debba dover giustificare i relativi costi effettivi mediante la presentazione di documenti finanziari probatori della spesa.

A titolo di esempio, non esaustivo, quale personale docente si segnalano:

- per la **fascia A**, dirigenti d'azienda o imprenditori impegnati in attività del settore/materia di appartenenza, con esperienza professionale almeno quinquennale nel profilo o categoria di riferimento, esperti senior e professionisti impegnati in attività di docenza, con esperienza professionale almeno quinquennale nel profilo/materia oggetto della docenza;

- per la **fascia B**, professionisti o esperti con esperienza almeno triennale di docenza e/o di conduzione/gestione di progetti nel settore/materia oggetto della docenza; ricercatori junior con esperienza almeno triennale di docenza e/o conduzione/gestione di progetti nel settore di interesse;
- per la **fascia C**, assistenti tecnici (laureati o diplomati) con competenza ed esperienza professionale nel settore; professionisti od esperti junior impegnati in attività proprie del settore/materia oggetto della docenza.

Si ricorda che, in base a quanto stabilito dal “Manuale” a costi standard, verranno riconosciute le spese del progetto sostenute successivamente alla stipula dell’Atto di adesione. Nel caso in cui un intervento non possa, per qualsiasi motivo, trovare attuazione, rimangono a carico del soggetto attuatore gli oneri delle azioni preliminari (progettazione, pubblicità, ecc.) eventualmente realizzate.

Nel caso in cui l’intervento sia avviato ma non portato a compimento, la Regione Marche non riconoscerà alcuna spesa sostenuta, fatta salva la possibilità di valutare il caso fortuito e la forza maggiore.

Nel caso di corsi che terminino con un numero di allievi inferiore a 5, come da disposizioni del Manuale per la gestione e rendicontazione delle attività formative della Regione Marche, sarà effettuata la decurtazione delle risorse erogate prevista dal Manuale stesso.

Parimenti, nel caso di FAD prevalente (corsi con FAD oltre il 50% delle ore), sarà praticata una riduzione pari al 30% dei costi di riferimento riconosciuti come da Manuale per la gestione e rendicontazione delle attività formative della Regione Marche.

Le modalità di gestione e rendicontazione delle misure da parte dei soggetti esecutori saranno disposte con successivo atto se difformi da quanto previsto nel “Manuale”. Si richiamano le disposizioni in materia di costi del personale stabilite dalle Circolari RGS n. 4 del 18 gennaio 2022 e n. 6 del 24 gennaio 2022, ove applicabili, nonché si precisa la non ammissibilità dell’IVA.

L’IVA è un costo ammissibile solo nel caso in cui non sia recuperabile, nel rispetto della normativa nazionale di riferimento.

TERMINI E MODALITA’ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E DOCUMENTAZIONE DA TRASMETTERE

Le domande dovranno essere presentate esclusivamente per via telematica utilizzando il sistema informatico (SIFORM2) accessibile all’indirizzo internet:

<https://siform2.regione.marche.it>

In caso di difficoltà nell’utilizzo della procedura telematica, gli utenti potranno contattare il servizio di assistenza raggiungibile all’indirizzo email: siform@regione.marche.it oppure ai numeri telefonici 0718063600 - 0718063442; si invita comunque a dare priorità alla richiesta di assistenza via email.

Per accedere al sistema informatico SIFORM2 l’utente deve disporre di apposite credenziali di tipo “forte”. Sono supportate le seguenti modalità: SPID e CNS – carta nazionale dei servizi.

Ciascun utente si dovrà autenticare al SIFORM2 come persona fisica e successivamente come legale rappresentate od operatore di un’impresa.

La presentazione delle domande dovrà essere effettuata selezionando il codice bando Siform **GOL_FORMAZIONE_2026**

I termini di presentazione della candidatura:

- si aprono dal giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso nel Bollettino Ufficiale della Regione Marche (BURM);
- si chiudono alle ore 13:00 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione sul BURM.

Ai fini dell'assolvimento dell'imposta di bollo, al momento della creazione della domanda, occorre digitare nell'apposito campo il codice numerico riportato sulla marca da bollo utilizzata. La marca da bollo va annullata e conservata agli atti.

La domanda ed i relativi progetti potranno essere compilati e modificati a più riprese, avendo l'attenzione di salvare lo stato di compilazione (pulsante "Salva"); fintanto che tale pulsante non verrà premuto, i dati non saranno salvati.

L'utente dovrà trasmettere telematicamente la seguente documentazione:

- 1) la domanda di finanziamento (Allegato A1);
- 2) la proposta progettuale;
- 4) la dichiarazione (Allegato A2) dei legali rappresentanti dei singoli soggetti partecipanti all'ATI/ATS;
- 5) nel caso di ATI o ATS già costituite, copia dell'atto di costituzione regolarmente registrato;
- 6) la copia della richiesta di accreditamento per la macrotipologia richiesta presentata alla Regione Marche qualora il soggetto attuatore non sia ancora accreditato ai sensi della D.G.R. n. 868 del 24/07/2006.
- 7) dichiarazione sostitutiva e autodichiarazione relativa al rispetto dei principi previsti per gli interventi del PNRR (allegato A3);
- 8) informativa su trattamento dati e pubblicazione, firmata digitalmente per presa visione (Allegato A4);
- 9) elenco risorse umane (Allegato A5)
- 10) nel caso di enti che occupino più di 50 dipendenti copia del Rapporto sulla situazione del personale redatto ai sensi dell'Art. 46 D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198; Art. 47 comma 2 D.L. 31 maggio 2021, n. 77, inviato a RSA e al consigliere di parità della Regione Marche come da disposizioni di legge.
- 11) dichiarazione sostitutiva e autodichiarazione relativa al titolare effettivo (Allegato A6)

La proposta progettuale deve essere generata in formato PDF premendo il pulsante "Stampa" presente su Siform 2 in corrispondenza del formulario progetto; gli allegati A1, A2, A3, A4 e A6 vanno compilati utilizzando i fac-simile pubblicati sul sito istituzionale assieme al presente avviso e dei quali va poi generato il relativo file PDF; i file PDF della proposta progettuale e degli allegati A1, A2, A3, A4 e A6 vanno firmati digitalmente.

La firma digitale va apposta in locale sul pc dell'utente, pertanto i documenti generati vanno salvati in locale, firmati digitalmente e caricati sul SIFORM2.

In caso di ATI/ATS non costituita, i progetti vanno firmati da tutti i componenti (capofila e partners). In caso di ATI/ATS già costituita, i progetti vanno firmati dal solo soggetto capofila, rappresentante legale dell'ATI/ATS.

Per ciascun progetto va allegata una sola copia firmata digitalmente.

Data l'introduzione della firma digitale, non è necessario allegare copie di documenti di identità.

Al termine della compilazione l'utente dovrà:

- 1) convalidare la domanda per verificare la corretta compilazione di tutti i campi obbligatori
- 2) effettuare l'invio telematico della domanda convalidata.

A seguito dell'invio telematico verranno assegnati alla domanda un identificativo univoco, oltre a data ed ora dell'operazione.

Con l'assegnazione di data e ora della trasmissione telematica, la domanda si considererà correttamente presentata.

Successivamente la domanda verrà protocollata e trasmessa telematicamente al responsabile del procedimento.

Quanto previsto dalla presente Sezione costituisce requisito generale della candidatura alla procedura di verifica dell'ammissibilità.

La presentazione della domanda e della relativa documentazione costituisce presunzione di conoscenza e di accettazione senza riserva delle specifiche indicazioni formulate nel presente Avviso e delle disposizioni regionali, nazionali e dell'Unione Europea, riguardanti la materia.

MODALITA' DI VALUTAZIONE E APPROVAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande che supereranno la fase di ammissibilità saranno sottoposte a valutazione. A tal fine, successivamente alla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande, il dirigente del Settore Formazione, Servizi per l'impiego e Crisi Aziendali, nominerà, con proprio decreto, la Commissione che procederà alla valutazione.

La valutazione avviene sulla base dei criteri, di seguito indicati, approvati con Delibera di Giunta Regionale n. 1625 del 28/10/2024, reperibile al sito www.norme.marche.it:

Criteri	Indicatori di dettaglio	Pesi
Qualità (peso 40)	1. Qualità del progetto didattico (QPD)	15
	2. Qualità ed adeguatezza della docenza (QUD)	10
	3. Punteggi accreditamento (ACC)	10
	4. Qualità ed adeguatezza dell'attrezzatura prevista (QUA)	5
Efficacia potenziale (Peso 60)	5. Efficacia potenziale dell'intervento proposto rispetto alle finalità programmate (EFF)	50
	6. Rispondenza del progetto all'obiettivo di favorire le pari opportunità (MNG)	10

I punteggi saranno assegnati agli indicatori di dettaglio secondo le seguenti modalità:

ACC (Punti di Accreditamento)

L'indicatore sarà valorizzato sulla base dei punti di cui i singoli proponenti dispongono, ai sensi del vigente dispositivo regionale di accreditamento delle strutture formative, nell'ultimo aggiornamento disponibile dell'elenco delle strutture accreditate.

I punti da considerare sono quelli di cui i proponenti dispongono alla data di scadenza dell'avviso. La quantificazione dell'indicatore sarà effettuata sulla base della seguente griglia:

- Soggetti proponenti con più di 30 punti accreditamento: 4 punti
- Soggetti proponenti che abbiano già completato attività formative e che abbiano 30 punti accreditamento: 3 punti
- Soggetti proponenti nuovi o che non abbiano ancora ultimato nessuna attività formativa: 2 punti
- Soggetti proponenti con punti accreditamento inferiori a 30, ma superiori o uguali a 28: 1 punto
- Soggetti proponenti con meno di 28 punti accreditamento: 0 punti.

Essendo progetti che verranno presentati in ATI/ATS, già costituite o da costituire, ACC sarà calcolato attraverso la media dei punti di accreditamento dei soli componenti dell'ATI/ATS per i quali è previsto l'obbligo di accreditamento. La griglia di cui sopra dovrà quindi essere applicata al valore medio dei punti che potrà naturalmente assumere anche un valore non intero.

L'arrotondamento della media viene effettuato nella seguente maniera:

- al numero intero superiore, nel caso di decimali pari o superiori a x,5000 [esempio: se la media è 27,5000, essa viene arrotondata a 28 (numero intero superiore) e a questo valore si applica la griglia; in questo caso, dunque, il soggetto proponente otterrà 1 punto (da
- al numero intero inferiore, nel caso di decimali inferiori a x,5000 [esempio: se la media è 27,4999 essa verrà arrotondata a 27 (numero intero inferiore) e a questo valore si applica la griglia; in questo caso dunque, il soggetto proponente otterrà 0 punti relativamente all'indicatore ACC].

Nel caso in cui la media dell'ATI/ATS proponente sia pari a 30, il punteggio dell'indicatore ACC viene attribuito come di seguito specificato:

- 3 punti, nel caso in cui almeno uno dei componenti dell'ATI/ATS (tenuti all'accREDITamento ai sensi del presente Avviso pubblico) abbia già completato attività formative;
- 2 punti, nel caso in cui nessuno dei componenti dell'ATI/ATS (tenuti all'accREDITamento ai sensi del presente Avviso pubblico) abbia ancora ultimato attività formative.

EFF (Efficacia potenziale dell'intervento proposto rispetto alle finalità programmate)

I punteggi saranno assegnati tenendo conto dell'impatto potenziale del progetto sugli obiettivi esplicitati nell'avviso, nonché sugli obiettivi pertinenti del Programma GOL e dei relativi Milestone

La valutazione dell'impatto potenziale avverrà sulla base dei seguenti elementi:

- La qualità e la composizione dell'ATI/ATS.
- Le modalità organizzative del partenariato: funzioni, ruoli e responsabilità
- L'adeguatezza della copertura territoriale;

La valutazione dell'impatto potenziale consentirà di assegnare i punteggi sulla base della seguente griglia:

- impatto atteso elevato 4 punti
- impatto atteso più che buono 3,5 punti
- impatto atteso buono 3 punti
- impatto atteso discreto 2,5 punti

- impatto atteso modesto 2 punti
- impatto atteso scarso 1,5 punti
- impatto atteso significativo 1 punto
- impatto atteso non significativo 0 punti

Stante l'elevato peso assegnato si prevede per il presente indicatore la possibilità di articolare i punteggi su intervalli di 0.5 punti.

MNG (Rispondenza del progetto all'obiettivo di favorire le pari opportunità)

L'indicatore MNG verrà utilizzato al fine di tenere conto dell'impatto del progetto sull'obiettivo di favorire le pari opportunità rispetto ai seguenti destinatari: donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani under 30, lavoratori over 55.

Il punteggio può variare tra 0 e 2.

L'assegnazione dei punteggi terrà conto della quota dei soggetti appartenenti alle categorie indicate sul totale dei destinatari previsti.

Qualora tale quota sia pari o superiore al 75% del totale, verrà assegnato punteggio pari a 1.

Un ulteriore punto (cumulabile con quello assegnato sulla base della quota di destinatari appartenenti alle categorie indicate) sarà assegnato ai progetti che prevedano modalità organizzative e/o delle misure di accompagnamento in grado di favorire la partecipazione di donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani under 30, lavoratori over 55.

QPD (Qualità del progetto didattico)

I punteggi saranno assegnati formulando un giudizio in merito all'organizzazione del percorso formativo, ai contenuti e alle modalità di realizzazione dei corsi. Verranno pertanto valutati i seguenti elementi:

- a) Le metodologie didattiche;
- b) Le modalità di individuazione delle imprese per la realizzazione degli stage;
- c) Le modalità di comunicazione e promozione dei percorsi formativi;
- d) La qualità ed efficacia delle misure di accompagnamento previste per le varie tipologie di destinatari;
- e) Le risorse umane coinvolte nella gestione amministrativa dei corsi;
- f) La presenza di elementi innovativi;
- g) Le modalità di selezione e valutazione degli allievi;
- h) La chiarezza nell'elaborazione progettuale;
- i) I metodi e i criteri per la misurazione degli outcome della formazione erogata;
- j) Le tempistiche di attivazione dei percorsi formativi proposti.
- k) Il coinvolgimento nelle Unità di competenza in materia di sicurezza del "Formatore – Testimonial della sicurezza" di cui alla DGR n. 901 del 13/07/2020.

Il giudizio sarà espresso sulla base della seguente griglia:

- Eccellente 5 punti
- Molto positivo 4,5 punti
- Più che buono 4 punti
- Buono 3,5 punti
- Discreto 3 punti
- Modesto 2,5 punti

- Sufficiente 2 punti
- Appena sufficiente 1,5 punti
- Scarso 1 punto
- Insufficiente 0 punti

Si prevede anche per il presente indicatore la possibilità di articolare i punteggi su intervalli di 0.5 punti.

QUA (Qualità ed adeguatezza dell'attrezzatura prevista)

I punteggi saranno assegnati, tenendo conto dell'adeguatezza quali-quantitativa dell'attrezzatura prevista, sulla base della seguente griglia:

- attrezzatura tecnologicamente e quantitativamente adeguata -> 2 punti;
- attrezzatura tecnologicamente o quantitativamente inadeguata -> 1 punto;
- attrezzatura sia tecnologicamente che quantitativamente inadeguata -> 0 punti.

QUD (Qualità ed adeguatezza della docenza).

I punteggi saranno assegnati tenendo conto dell'adeguatezza quali - quantitativa del team di docenti, codocenti e tutor previsti. Nella valutazione, si potrà tenere conto di elementi quali:

- a) il titolo di studio
- b) il possesso, da parte dei docenti, della certificazione delle competenze di cui al dispositivo regionale;
- c) la pertinenza del titolo di studio rispetto ai moduli previsti;
- d) l'esperienza didattica e professionale pregressa;
- e) la presenza di un congruo rapporto tra numero di docenti e ore di formazione;
- f) l'utilizzo adeguato di codocenti e tutor;
- g) la rispondenza del team previsto alle finalità del progetto.

Si precisa che il giudizio sarà espresso tenendo, contemporaneamente, conto di tutti i sub-indicatori previsti.

I punteggi saranno assegnati esprimendo un giudizio sulla base della seguente griglia:

- Eccellente 5 punti
- Molto positivo 4,5 punti
- Più che buono 4 punti
- Buono 3,5 punti
- Discreto 3 punti
- Modesto 2,5 punti
- Sufficiente 2 punti
- Appena sufficiente 1,5 punti
- Scarso 1 punto
- Insufficiente 0 punti.

Si prevede anche per l'indicatore QUD un'articolazione dei punteggi strutturata su intervalli di 0,5.

Le graduatorie dei progetti saranno definite assegnando a ciascun progetto un punteggio sui singoli indicatori previsti, normalizzando i punteggi ottenuti sui singoli indicatori e moltiplicando i punteggi normalizzati per il peso dei singoli indicatori e sommando i punteggi normalizzati e ponderati.

L'ammissibilità al finanziamento è subordinata al raggiungimento di un punteggio normalizzato e ponderato almeno pari a 60/100.

A parità di punteggio, saranno prioritariamente finanziati i progetti che abbiano ottenuto un punteggio normalizzato e ponderato superiore con riferimento al criterio dell'efficacia potenziale (somma indicatori

EFF e MNG). In caso di ulteriore parità si procederà con sorteggio in seduta pubblica.

OBBLIGHI DEI SOGGETTI ATTUATORI

Per tutta la durata dell'incarico, i soggetti esecutori si impegnano a:

- a) Fornire puntuali indicazioni sull'avvio delle attività;
- b) Utilizzare conto dedicato ed adottare un'apposita codificazione contabile e informatizzata per tutte le transazioni relative al progetto;
- c) Adottare misure adeguate volte a rispettare il principio di sana gestione finanziaria;
- d) Effettuare i controlli di gestione e i controlli amministrativo-contabili previsti dalla legislazione nazionale applicabile;
- e) Presentare la rendicontazione delle spese effettivamente sostenute o dei costi maturati nel caso di ricorso alle opzioni semplificate in materia di costi;
- f) Rispettare gli obblighi in materia di comunicazione e informazione;
- g) Rispettare l'obbligo di rilevazione e imputazione nel sistema informativo dei dati di Monitoraggio sull'avanzamento procedurale, fisico e finanziario del progetto. A tal proposito il Sistema informativo di raccolta e gestione dei dati utilizzato dal soggetto attuatore deve garantire l'interoperabilità con il sistema informativo utilizzato dall'Amministrazione centrale (Sistema Regis);
- h) Conservare la documentazione progettuale in fascicoli cartacei o informatici;
- i) Ove applicabile, rispettare l'obbligo di richiesta CUP degli interventi/progetti e conseguente indicazione dello stesso su tutti gli atti amministrativo-contabili;
- j) Garantire il rispetto del principio DNSH e tagging climatico e ambientale.

I soggetti esecutori si impegnano inoltre a rispettare quanto sottoscritto nell'Autodichiarazione di cui all'allegato A3 al presente avviso.

I soggetti che presentano la domanda sono tenuti a conoscere, e si obbligano a rispettare, gli adempimenti di carattere amministrativo, contabile, informativo e informatico previsti dalle disposizioni normative e dai provvedimenti comunitari, nazionali e regionali, anche quando questi siano emanati dopo la presentazione del progetto e nella comunicazione di inizio attività.

Nell'attuazione del progetto formativo il soggetto attuatore ha altresì gli obblighi generali elencati al punto 1.1.1 "Obblighi del soggetto attuatore", ove applicabili, di cui all'Allegato B alla D.G.R. n. 19 del 20/01/2020.

Saranno in particolare esclusi i raggruppamenti all'interno dei quali siano presenti enti formativi che condividano, come soci o soggetti decisori, individui o soggetti giuridici presenti in enti formativi candidati in altre costituende ATI/ATS di questo medesimo avviso.

MODALITA' DI GESTIONE DEGLI INTERVENTI

- 1) I soggetti in possesso dei requisiti previsti per partecipare all'avviso pubblico dovranno presentare una **proposta progettuale inerente i percorsi** previsti che tenga conto di quanto indicato nel Piano di Attuazione Regionale del Programma GOL, approvato con DGR n. 195 del 28.02.2022 e s.m.i. nonché, per quanto compatibili, delle "Linee di indirizzo per il sistema regionale degli standard per la progettazione e realizzazione dei percorsi di formazione professionale" approvate con DGR n. 1397

del 11/08/2025 e s.m.i e che dovrà contenere:

- le modalità organizzative del partenariato: funzioni, ruoli e responsabilità;
- le metodologie didattiche;
- le modalità di comunicazione e promozione dei percorsi formativi;
- le modalità di individuazione delle imprese per la realizzazione degli stage;
- le misure di accompagnamento per le varie tipologie di destinatari;
- le modalità di selezione e valutazione degli allievi, ai fini della costituzione dei gruppi classe, una volta indirizzati verso l'attività formativa a seguito dell'*assessment* presso il Centro per l'impiego;
- le risorse umane che verranno coinvolte nella gestione amministrativa dei corsi e nella didattica, utilizzando l'allegato "Elenco risorse umane";
- le attrezzature e il materiale che si prevede di utilizzare per l'erogazione dei percorsi formativi;
- i metodi e i criteri per la misurazione degli outcome della formazione erogata.

2) Attraverso le procedure di valutazione di cui alla Sezione 11 del presente avviso, saranno identificati i **soggetti esecutori** partendo da chi ha ottenuto il punteggio più alto. A questi soggetti, in ragione della posizione conseguita e alla percentuale fissata per ogni posizione, sarà aggiudicato:

- il monte ore di formazione
- il target di beneficiari di GOL da coinvolgere in attività di formazione
- il target di beneficiari di GOL da coinvolgere in attività di formazione per il rafforzamento delle competenze digitali
- il budget finanziario.

Il monte ore di formazione da aggiudicare rappresenta il minimo delle ore per ciascuna posizione in graduatoria; tale ammontare di ore – a parità di budget finanziario – potrà aumentare qualora i soggetti aggiudicatari, nel realizzare l'attività formativa, adotteranno UCS ora/corso previste per la fascia B e C.

Nel caso in cui il numero di soggetti aggiudicatari sia inferiore al numero delle posizioni utili, il monte ore di formazione residuo, sarà ripartito, con la medesima percentuale tra i soggetti aggiudicatari.

Il riparto in percentuale verrà calcolato sui seguenti dati complessivi:

- a) MONTE ORE DI FORMAZIONE: 2.055.677
- b) TARGET DI BENEFICIARI DI GOL DA COINVOLGERE IN ATTIVITA' DI FORMAZIONE: 13.696 (al fine di stabilire un numero di possibili destinatari si è effettuato un calcolo sulla media di 150 ore di formazione per ciascun soggetto da formare)
- c) TARGET DI BENEFICIARI DI GOL DA COINVOLGERE IN ATTIVITA' DI FORMAZIONE PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI: 5478
- d) BUDGET FINANZIARIO: € 24.400.890,78 .

3) La valutazione si concluderà con la redazione della **graduatoria**, approvata con Decreto del Dirigente Settore Formazione, Servizi per l'impiego e Crisi Aziendali e pubblicata sul Burm e nel portale della Regione Marche www.regione.marche.it ai seguenti link:

<http://www.regione.marche.it/Regione-Utile/Lavoro-e-Formazione-Professionale>

<http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Fondi-Europei>

e, nell'Home page, alle sezioni "Informazione e Trasparenza", alla voce "Bandi di finanziamento" e notificate, anche mediante PEC, ai soggetti proponenti risultati vincitori e ai soggetti il cui progetto non si sia collocato in posizione utile in graduatoria.

Verrà approvata una singola graduatoria. L'approvazione della graduatoria avverrà entro 60 giorni dalla data della scadenza per la presentazione delle proposte progettuali. La graduatoria resterà in vigore fino

ad esaurimento delle risorse finanziarie rispettivamente assegnate. Le attività formative, salve motivate proroghe, si concluderanno entro il 31.12.2028.

- 4) A graduatoria approvata, i soggetti aggiudicatari, dovranno formalmente comunicare la propria accettazione ovvero la rinuncia al finanziamento e presentare l'atto costitutivo ATI/ATS e gli eventuali certificati, documenti e dichiarazioni richiesti atti a comprovare quanto dichiarato in sede di domanda di partecipazione al presente avviso pubblico.
- 5) I soggetti esecutori procederanno all'effettiva attivazione dei corsi di formazione solo a seguito di formale richiesta della Regione e tramite decreto di assegnazione.
- 6) L'assegnazione dei corsi ai soggetti aggiudicatari avverrà in base al **criterio della rotazione**, secondo l'ordine di graduatoria, partendo dal primo. In caso di assegnazione di un corso ad un soggetto esecutore, le eventuali ulteriori edizioni dello stesso corso verranno, di norma, assegnate allo stesso soggetto esecutore, al fine di ridurre i tempi di avvio e rendere omogenea la formazione. L'assegnazione del corso può prevedere, all'interno del budget finanziario complessivo del corso, l'organizzazione di incontri di promozione delle attività o di diffusione dei risultati. Può essere prevista anche la possibilità di realizzare lo stage formativo fuori regione.
- 7) I corsi da assegnare vanno individuati tra quelli presenti nel **Catalogo Regionale dell'offerta formativa a domanda individuale (Form.i.ca.)** approvato con DGR n. 287 del 21/03/2022, con DD n. 270 del 26/04/2022 e SSMMII. Qualora il fabbisogno formativo rilevato in fase di *assessment* individui percorsi formativi non presenti nel Catalogo i soggetti esecutori dovranno procedere con la progettazione dei percorsi formativi assegnati. Gli stessi progetti saranno valutati, su base provinciale, da funzionari delegati dal Dirigente del Settore formazione, servizi per l'impiego e crisi aziendali e, se approvati, implementano l'offerta formativa del Catalogo regionale.

Tali progetti potranno essere replicati da parte di tutti i soggetti aggiudicatari di un budget a valere sul presente intervento.

La valutazione dei progetti formativi avverrà sulla base dei criteri di valutazione previsti all'Allegato A, art. 10, DGR n. 287 del 21/03/2022 e l'ammissibilità al Catalogo e al finanziamento è subordinata al raggiungimento di un punteggio di valutazione normalizzato e ponderato pari, al minimo, di 60/100.

- 8) Nell'erogazione dei percorsi formativi, i soggetti esecutori, dovranno, per quanto previsto, attenersi alle disposizioni del "Manuale" per la gestione e la rendicontazione dei progetti inerenti la formazione e le politiche attive del lavoro.
- 9) I soggetti esecutori hanno l'obbligo di alimentare il sistema informativo messo a disposizione dalla Regione Marche, in relazione a tutti gli aspetti procedurali, fisici e finanziari che caratterizzano l'attuazione dell'intervento, anche al fine di consentire alla Regione Marche di rispettare tutti gli adempimenti relativi al **sistema informativo ReGiS**, così come previsto nell'ambito del PNRR. In particolare, Regione Marche è chiamata a contribuire alla corretta alimentazione degli "indicatori comuni" di cui all'art. 29 del Reg. EU 2021/241 come definiti dal Regolamento Delegato 2021/2106 della Commissione europea. Nell'ambito del Programma GOL, sono stati individuati i seguenti indicatori comuni (da alimentare distinguendo per genere ed età):
 - Numero di partecipanti in un percorso di istruzione o formazione;
 - Numero di partecipanti in un percorso di istruzione o formazione – competenze digitali;
 - Numero di persone che hanno un lavoro o che cercano un lavoro.

- 10) I **fabbisogni formativi** sul territorio, rispetto ai quali attivare le attività formative, saranno rilevati dai Centri per l'impiego, di concerto con gli stakeholders, le imprese locali e le loro Associazioni di riferimento più rappresentative, unitamente alle rappresentanze sindacali dei lavoratori e agli enti di Formazione accreditati anche sulla base di quanto previsto dal Piano Nazionale nuove competenze.

MODALITA' DI EROGAZIONE DEL FINANZIAMENTO E RENDICONTAZIONE DELLE SPESE

Le erogazioni economiche nell'ambito del presente Avviso si configurano come contributi pubblici, ai sensi dell'art. 12 della L. 241/90, attribuiti per la realizzazione dei servizi alle persone da parte degli enti di formazione accreditati, e non assumono la natura di corrispettivo di un rapporto sinallagmatico.

Tali erogazioni, pertanto, devono essere considerate alla stregua di una cessione avente ad oggetto denaro, fuori campo IVA ai sensi dell'art. 2, comma 2, lett. a), del D.P.R. n. 633 del 1972.

I costi connessi all'attività formativa sono calcolati attraverso l'utilizzo delle UCS previste per le "Misure della formazione in GOL" approvate dall'allegato C "Standard di servizi di GOL e relative unità di costo standard" della Deliberazione del Commissario Straordinario Anpal n. 5 del 09/05/2022 successivamente modificata dalla Deliberazione del Commissario Straordinario Anpal n. 6 del 16/05/2022 e rimborsati agli enti di formazione accreditati a condizione della presentazione del **prospetto finale di determinazione della sovvenzione** nei tempi e modalità previste dal "Manuale".

I soggetti esecutori di cui alla precedente Sezione n. 5, non possono percepire altre forme di finanziamento, pubblico o privato, per gli stessi servizi. È pertanto vietato richiedere un contributo nell'ambito del presente Avviso per servizi al lavoro che sono già finanziati da altre fonti economiche, pubbliche o private.

Il contributo pubblico relativo alle attività formative sarà liquidato a seguito della richiesta scritta del legale rappresentante del capofila del soggetto attuatore con le modalità sotto elencate, previa acquisizione da parte della Regione Marche del certificato antimafia e del D.U.R.C.:

1) con richiesta di un **anticipo pari al 70%** dell'importo ammesso a finanziamento, a seguito della comunicazione dell'avvio della singola attività formativa a condizione che il progetto non sia concluso e che sia stata inviata la seguente documentazione:

- la richiesta di anticipo;
- l'autorizzazione all'avvio dell'attività formativa;
- un contratto di fideiussione sottoscritto, conforme al modello allegato al "Manuale", per un importo eguale all'anticipo da liquidare, comprensivo dell'eventuale indennità da destinare agli allievi, con uno degli istituti, banche, aziende, monti od imprese d'assicurazione autorizzate all'esercizio del ramo cauzionale. La garanzia fideiussoria potrà essere prestata dal soggetto capofila o da uno dei partner dell'ATI/ATS.

Potranno essere previste, con successivi atti, differenti modalità di liquidazione degli acconti.

2) L'importo residuo sarà liquidato al soggetto attuatore a conclusione della verifica del prospetto finale di determinazione della sovvenzione e dell'eventuale contraddittorio con apposito atto del Dirigente competente.

MODIFICHE DELL'AVVISO

È ammessa la modifica del presente Avviso con riferimento ad aspetti che non rivestano carattere sostanziale e non incidano sulla natura dell'Avviso stesso all'interno del quadro strategico stabilito dal PAR Marche

approvato con DGR n. 195/2022 e s.m.i.

Le modifiche al presente Avviso saranno adottate con decreto della Dirigente di Settore Formazione, Servizi per l'Impiego e Crisi aziendali e divengono esecutive dal giorno successivo alla pubblicazione sul Bollettino Ufficiale di Regione Marche (BURM) e sono altresì comunicate sul sito istituzionale di cui al seguente indirizzo: <https://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Avvisi-Pubblici>.

Inoltre le modifiche saranno rese disponibili all'interno del portale dedicato al PNRR – Italia domani.

Eventuale documentazione integrativa resasi necessaria a seguito delle suddette modifiche dovrà essere trasmessa dai soggetti esecutori entro il termine di 15 gg dalla richiesta.

MODIFICHE/VARIAZIONI DEL PROGETTO

Eventuali modifiche o variazioni progettuali potranno essere verificate dal RUP ed essere approvate qualora non comportino variazione del punteggio nella graduatoria approvata e siano migliorative per gli allievi o comportino un più razionale utilizzo delle risorse in relazione al singolo progetto formativo.

Ciascuna proposta di modifica dovrà rispettare e garantire le finalità, gli obiettivi e i risultati attesi e non dovrà, inoltre, comportare una variazione sostanziale della tipologia/natura dell'intervento o progetto interessato

RESPONSABILE DELL'AVVISO

Il Responsabile del procedimento relativo al presente Avviso pubblico è: Mario Lazzari (mario.lazzari@regione.marche.it).

I Responsabili di procedimento della gestione e monitoraggio delle azioni formative, compresa la concessione e l'erogazione del finanziamento, verranno nominati con successivi decreti dirigenziali del Settore Formazione, Servizi per l'impiego e Crisi Aziendali con i quali si richiede l'attivazione dei percorsi formativi.

Il procedimento amministrativo inerente il presente avviso pubblico è avviato il giorno successivo alla scadenza dei termini per la presentazione delle domande.

L'obbligo di comunicazione di avvio del procedimento a tutti i soggetti che hanno presentato richiesta di finanziamento, sancito dalla legge n. 241/1990 e s. m., è assolto di principio con la presente informativa.

Il procedimento dovrà concludersi con l'approvazione delle graduatorie entro settanta (60) giorni successivi alla scadenza dei termini per la presentazione delle domande mediante provvedimento espresso e motivato.

Qualora l'Amministrazione regionale avesse la necessità di posticipare i tempi dei procedimenti, per comprovate esigenze non imputabili alla propria responsabilità, ne darà comunicazione agli interessati.

Ogni informazione inerente il presente Avviso pubblico può essere richiesta ai seguenti recapiti:

Mario Lazzari 0736.352874

TUTELA DELLA PRIVACY

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento del presente procedimento saranno trattati nel rispetto del Decreto Legislativo 196/2003 e ss.mm.ii. nonché ai sensi del Regolamento n. 2016/679/UE del 27 aprile 2016 noto come "General Data Protection Regulation (GDPR)".

I dati personali sono inoltre trattati secondo le disposizioni e per le finalità contenute nell'art. 22 del Regolamento (UE) 2021/241.

Per maggiori dettagli si rimanda all'Allegato A4 del presente Avviso il quale dovrà essere firmato digitalmente come indicato alla Sezione 10.

MECCANISMI SANZIONATORI

L'Amministrazione regionale, in qualità di soggetto attuatore, potrà procedere alla **revoca del finanziamento** nei seguenti casi:

- mancato possesso dei requisiti di accesso verificati anche a seguito di sopralluoghi presso la sede del soggetto esecutore;
- riscontro di dichiarazioni mendaci, formazione o uso di atti falsi, finalizzate a procurare al soggetto esecutore un indebito vantaggio economico;
- mancato rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni stabiliti alla Sezione 6.2 del presente Avviso per quanto concerne le attività finanziabili;
- ogni altra criticità, imputabile al soggetto esecutore, che impedisca il conseguimento dell'obiettivo assegnato.

In caso di rinuncia o rifiuto all'attivazione di uno o più percorsi formativi da parte di uno dei soggetti esecutori, la comunicazione dovrà essere formalmente trasmessa all'Amministrazione Regionale e le motivazioni saranno valutate dal Dirigente del Settore Formazione, Servizi per l'impiego e Crisi Aziendali che procederà con proprio atto come segue:

- in caso di n. 1 rinuncia: scorrimento della graduatoria (ad es. se la rinuncia riguarda l'ATI/ATS posizionata al 1° posto della graduatoria il relativo corso è assegnato al 2° in graduatoria) e assegnazione delle ore e rispettivo finanziamento al soggetto attuativo successivo in graduatoria;
- alla terza rinuncia: esclusione dalla graduatoria e utilizzo della stessa con assegnazione, al primo dei soggetti idonei non finanziati, delle ore residue del soggetto escluso. La percentuale di ore assegnate non può essere superiore a quella dell'ATI/ATS posizionata all'ultimo posto e le eventuali ore residue in eccesso verranno ripartite proporzionalmente tra tutte le altre ATI/ATS in graduatoria.

In ogni caso, gli eventuali scorrimenti dovuti a rinunce o rifiuti, non potranno portare all'inserimento utile in graduatoria di ulteriori soggetti oltre a quelli previsti nelle posizioni utili al finanziamento.

Non si procede alla sanzione sopra indicata qualora il motivo della rinuncia non sia imputabile al soggetto esecutore.

Per ciò che concerne la decurtazione e l'assegnazione dei punti di accreditamento, trattandosi di interventi gestiti esclusivamente da ATI/ATS, si applicheranno le disposizioni contenute nella DGR 1389 del 16/12/2014 che vengono di seguito riportate:

“per le irregolarità rilevate nell'ambito della gestione e rendicontazione degli interventi è applicata la decurtazione del monte crediti di cui alla DGR 974/2008 al soggetto capofila ed al/ai soggetto/i che partecipano attivamente in una o più fasi del progetto formativo, suddividendo ciascuna irregolarità in parti uguali tra i suddetti soggetti con arrotondamento all'unità intera per difetto, ferma restando la sanzione minima di un punto per soggetto; nel caso un intervento si concluda senza irregolarità, è assegnato, previa richiesta, al soggetto capofila ed al/ai soggetto/i che partecipa/no attivamente in una o più fasi del progetto formative, un punto aggiuntivo di reintegro, nel rispetto di quanto previsto dalla citata DGR 974/2008”.

POTERE SOSTITUTIVO

Si applicano i poteri sostitutivi, tenuto conto, di quanto stabilito all'art. 12 del decreto legge 31 maggio 2021, n. 77, così come modificato dalla legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108.

COMUNICAZIONE

Per gli obblighi di comunicazione si rimanda a quanto indicato dalla Circolare RGS-IGRUE n.21 del 10 ottobre 2021. Allegato 1 Punto 3.4.1 “*Obblighi di comunicazione a livello di progetto*”.

CONTROVERSIE E FORO COMPETENTE

Per eventuali controversie che dovessero sorgere in ordine al presente Avviso, il Foro di competenza è quello di Ancona.

RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia alle norme comunitarie, nazionali e regionali vigenti, nonché alle disposizioni dei piani e programmi di riferimento settoriale.

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

L'Amministrazione regionale si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di revocare, modificare o annullare il presente Avviso pubblico, qualora ne ravvedesse l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, senza che per questo i soggetti richiedenti il contributo possano vantare diritti. La presentazione della domanda comporta l'accettazione di tutte le norme del presente Avviso.